

Форма бланка для отчета о самообследовании

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное бюджетное учреждение по работе с молодежью «Объединение детских, подростковых и молодежных клубов Артинского муниципального округа»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	623340, Свердловская область, Артинский район, пгт. Арти, улица Ленина дом 100
Фактический адрес учреждения молодежной политики	623340, Свердловская область, Артинский район, пгт. Арти, улица Ленина дом 72
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	8 (34391) 6 –40-62
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	https://odpmk.ru/
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.com/artimolodezh
Учредитель учреждения молодежной политики	Управление культуры, спорта, туризма и молодежной политики Администрации Артинского муниципального округа
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	и.о. директора Медведева Наталия Геннадьевна

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения,	Материально-техническая база соответствует для деятельности подростковых клубов и организации мероприятий.
--	--

требованиям существующих методических рекомендаций.	
1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Ведет ежедневное информирование о деятельности учреждения через информационные порталы и в печатном издании газеты «Артинские вести».
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Оформление пространства учреждения соответствует методическим рекомендациям.
1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.	Кнопка вызова установлена.

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	Работа подростковых клубов, коворкинг, координационный совет «Движения Первых».
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Условия соответствуют методическим рекомендациям.

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.	Учреждение предоставляет населению проведение мероприятий на коммерческой основе.
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.	Соответствует.

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	В целях соответствия планируется пройти курсы повышения квалификации по профилю «Специалист по работе с молодежью».
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Требования профессионального стандарта специалистами соответствуют: наличие высшего образования, опыт работы свыше одного года.
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	Проводятся ежеквартальные семинары для специалистов по работе с молодежью.
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	Сотрудники ежеквартально участвуют в муниципальных и региональных форумах, тренингах, мероприятиях, конференциях.
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	-
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	В целях поощрения деятельности сотрудников разработаны листы само оценивания и проводятся конкурсы профессионального мастерства.
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	В учреждении разработаны и соблюдаются «Правила трудового распорядка». Наличие мотивационной программы отсутствует.

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	В штате учреждения ведет свою работу старший специалист по работе с молодежью, который оказывает помощь в разработке и координации программ, положений. Координируется индивидуально - профилактическая работа с подросткам состоящих на профучетах, по результатам ИПР заполняется АИС «Подросток».
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	Разработан и утвержден паспорт безопасности.
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	У каждого специалиста разработаны программы деятельности клуба по месту жительства в соответствии с направлением деятельности.

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	Не менее 30% от числа молодежи Артинского муниципального округа.
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	Призовые места во Всероссийском конкурсе на Лучшее Первичное отделение Движения Первых.

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.	Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов в учреждениях молодежной политики определяется комплексом факторов, включая использование каналов коммуникации, технологий, нормативно-правовой базы, а также системную работу с целевой аудиторией. Информационное сопровождение учреждения обеспечивает открытость, доступность и достоверность информации о мероприятиях и проектах, программах и результатах их реализации.
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	У молодежи есть спрос на мероприятия и проекты учреждения молодежной политики. Это подтверждается высоким процентом участия в очных мероприятиях и регистрацией на онлайн-мероприятия (например, на портале Добро.РФ).

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	На базе учреждения расположен координационный штаб Движения Первых, также регулярно проводятся мероприятия совместно с социальными партнерами.
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	На базе учреждения расположен координационный штаб Движения Первых.

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	с 2017 года проводится «Банк молодежных инициатив». Ежегодно участвуют от 18-20 заявок по разным направлениям.
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	Информирование, поддержка инициатив участников молодежного совета, реализация молодежных инициатив, консультации в коворкинг – центре, трудоустройство несовершеннолетних в летний период, слет подростковых клубов, слет «Движения первых «Время вдохновлять», Форум работающей молодежи «Мы вместе». В рамках патриотического воспитания проводятся военно- спортивные игры «Зарница 2.0», спартакиада к защите Родины готов!» и т.д.
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	В грантовых конкурсах участие не принимали.

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	Взаимодействие с органами ученического самоуправления. Реализация совместного плана мероприятий с общероссийским государственным движением молодежи Движение Первых.
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	Взаимодействие с учреждениями молодежной политики и спорта других муниципалитетов (например Красноуфимск Станция юного туриста (СИОТ)).

10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	Проведение мероприятий осуществляется на основе взаимодействия с культурно-досуговыми учреждениями, учреждениями спорта, музеем, с Советом ветеранов, с ОМВД «Артинский» и другими организациями и предприятиями района
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	В практике проведение мероприятий с коммерческими организациями (пример-молодые предприниматели приглашаются в качестве спикеров на профориентационные мероприятия, проводится «Школа юного предпринимателя «Школа актива» и др.)

Управленческие решения и адресные рекомендации

Рекомендовано специалистам учреждения пройти курсы повышения квалификации по направлению сферы молодежной политики, принимать участия в грантовых конкурсах, активизировать свою работу по участию во Всероссийских, Региональных и муниципальных мероприятиях и проектах.